

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о центре профилактики и профориентации муниципального автономного учреждения «Многофункциональный молодёжный центр «Молодёжь Тобольска»

#### І. Общие положения

Центр профилактики и профориентации (далее - Центр) является структурным подразделением муниципального автономного учреждения «Многофункциональный молодёжный центр «Молодёжь Тобольска» (далее - МАУ «ММЦ «Молодёжь Тобольска»).

1.1. Центр возглавляет руководитель, который определяет функции и распределяет обязанности между работниками Центра в пределах, утвержденных на них должностных инструкций.

1.2. Руководитель Центра подчиняется непосредственно директору МАУ «ММЦ «Молодёжь Тобольска».

1.3. В период отсутствия руководителя Центра его обязанности исполняет заместитель руководителя Центра, который несет ответственность за качественное, эффективное и своевременное их выполнение.

1.4. Права, обязанности и ответственность сотрудников Центра регламентируются и конкретизируются их должностными инструкциями и настоящим Положением.

1.5. В своей деятельности Центр руководствуется Конституцией РФ, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами РФ и Тюменской области, локальными нормативными актами Департамента физической культуры, спорта и молодёжной политики Администрации города Тобольска, Уставом и локальными нормативными актами МАУ «ММЦ «Молодёжь Тобольска», а также настоящим Положением.

#### ІІ. Основные цели и задачи

2.1. Деятельность Центра направлена на достижение следующих целей:

– создание благоприятных социально-экономических и правовых предпосылок, способствующих решению проблемы трудоустройства и занятости молодежи, ее профессиональной самореализации на современном рынке труда;

– первичной профилактики употребления психоактивных веществ; социальной психологической реабилитации и адаптации несовершеннолетних, оказавшихся в трудной жизненной ситуации; профилактики асоциальных проявлений в подростково-молодежной среде.

2.2. Основными задачами Центра являются:

– подготовка несовершеннолетних граждан и молодежи к осознанному выбору профессии, своего будущего трудового пути с учетом их индивидуальных способностей и потребностей экономики региона в кадрах;

– обеспечение занятости молодежи через организацию временных и сезонных рабочих мест для несовершеннолетних граждан и безработной молодежи;

– развитие системы вторичной занятости для учащейся молодежи;

- оказание квалифицированной помощи несовершеннолетним и молодёжи в осознанном выборе профессии, своего будущего трудового пути с учетом их индивидуальных способностей и потребностей экономики города в кадрах;
- повышение эффективности работы с работодателями по созданию рабочих мест;
- организация трудового воспитания несовершеннолетних граждан, находящихся в социально опасном положении, в период летних каникул;
- привлечение внимания работодателей к необходимости обеспечения возможностей для повышения качества труда, создания условий для профессионального обучения молодёжи;
- обеспечение психолого-педагогического сопровождения профессионального самоопределения несовершеннолетних граждан;
- оказание диагностико-консультативной помощи несовершеннолетним гражданам по проблемам профессионального самоопределения;
- создание условий для формирования осознанного выбора профессии подростков и молодёжи в соответствии со способностями, психофизиологическими данными и потребностями общества;
- развитие положительной мотивации к трудовой деятельности, к рабочим профессиям;
- выявление и анализ причин и условий, вызывающих рост безнадзорности, беспризорности и правонарушений в среде несовершеннолетних;
- оказание помощи в трудоустройстве несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении;
- оказание психолого-педагогической помощи несовершеннолетним, находящимся в социально опасном положении;
- поддержка формирования областного межведомственного банка данных семей и несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении для организации индивидуальной профилактической работы;
- ведение банка данных несовершеннолетних, с которыми проводится индивидуальная профилактическая работа;
- реализация утверждённых федеральных, региональных, городских целевых программ, предусматривающих мероприятия по профилактике наркомании, алкоголизма, других асоциальных явлений, формированию здорового образа жизни подростков и молодёжи города Тобольска;
- укрепление международного, межрегионального и межведомственного сотрудничества в области профилактики;
- первичная профилактика немедицинского употребления психоактивных веществ, алкоголя, табакокурения;
- профилактика безнадзорности, беспризорности и правонарушений несовершеннолетних;
- пропаганда здорового образа жизни.

### **III. Функции**

3.1. Центр осуществляет такие функции, как:

- профилактическая работа с несовершеннолетними гражданами и молодёжью, направленная на пропаганду здорового образа жизни;
- диагностическая и коррекционная работа с подростками, попавшими в трудную жизненную ситуацию, и их родителями/законными представителями;
- организация досуга и занятости несовершеннолетних, стоящих на программе индивидуально-профилактического сопровождения;
- проведение мероприятий и обучающих семинаров по профилактике употребления психоактивных веществ, в том числе в образовательных учреждениях города для обучающихся, педагогов, родителей/законных представителей;

- консультирование несовершеннолетних граждан по вопросам профессиональной ориентации;
- разработка программ и проектов в сфере профессиональной ориентации и трудоустройства;
- трудоустройство несовершеннолетних граждан и молодёжи до 35 лет в подростковые трудовые бригады «Отряды мэра»;
- организация культурно-досуговых мероприятий: экскурсий, конкурсов, соревнований среди подростковых трудовых бригад в целях стимулирования у молодёжи интереса к трудовой деятельности.

#### **IV. Права**

##### **4.1. Центр вправе:**

- планировать деятельность и определять перспективы развития Центра, исходя из основных экономических показателей, спроса на оказываемые услуги;
- взаимодействовать с юридическими и физическими лицами, организациями, учреждениями, государственными органами и органами местного самоуправления;
- самостоятельно разрабатывать программы деятельности Центра;
- по согласованию с директором МАУ «ММЦ «Молодёжь Тобольска» планировать виды деятельности, исходя из целей и задач настоящего Положения;
- оказывать платные услуги согласно Перечню, утверждённому Постановлением Администрации города Тобольска;
- осуществлять иные права, связанные с исполнением целей и задач деятельности МАУ «ММЦ «Молодёжь Тобольска», в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Тюменской области, нормативных правовых актов муниципального образования город Тобольск.

#### **V. Взаимоотношения**

5.1. Центр взаимодействует со всеми учреждениями, подведомственными Департаменту физической культуры, спорта и молодёжной политики Администрации города Тобольска, и внешними организациями.

#### **VI. Ответственность**

6.1. Сотрудники Центра несут ответственность за своевременное и качественное выполнение возложенных на Центр задач, функций, состояние трудовой и производственной дисциплины.

6.2. Ответственность сотрудников Центра устанавливается трудовыми договорами и должностными инструкциями, согласно действующему законодательству РФ.